



COMUNE DI BALVANO

PROVINCIA DI POTENZA

ORIGINALE

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen.	95 del 21/02/2025	Reg. N. Servizio 1 del 21/02/2025
---------------------	--------------------------	--

OGGETTO	APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO EX CAT. D1 PROFILO PROFESSIONALE ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 110 CO. 1 TUEL DA DESTINARE ALL'AREA TECNICA
----------------	---

Si esprime parere Favorevole, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento sui Controllo interni, in merito alla regolarità tecnica del contenuto di questo provvedimento e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta per il procedimento cui consegue

Balvano, **21/02/2025**

Responsabile AREA AMMINISTRATIVA/ECONOMICO FINANZIARIA

OREFICE MARIA

Il Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO il Decreto Sindacale n. 17 del 23/12/2024 con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Orefice è stata nominata Responsabile dell'area amministrativa/finanziaria;

VISTI:

gli artt.107, 109, comma 2 e 182 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" e il Decreto del Presidente della

Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente “Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

la Legge 19 giugno 2019 n. 56 e s.m.i., recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

il Decreto legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;

il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.06.2023 n. 82;

il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 recante “Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale “www.InPA.gov.it”;

la L. n 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.

il D.lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

i vigenti CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 18.12.2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2025/2027”;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 18.12.2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027”;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 21/02/2025 avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – APPROVAZIONE” ed in particolare della Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” in cui è confluito, ai sensi del D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 17/05/2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L’ESERCIZIO 2023 AI SENSI DELL’ART. 227, D. LGS. N. 267/2000.”;

PREMESSO che con la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 21/02/2025, avente ad oggetto l’approvazione del PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA’ E DI ORGANIZZAZIONE 2025/2027”, in particolare la sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione 3.3 FABBISOGNO RISORSE UMANE, prevede il ruolo in dotazione organica di n. 1 Funzionario Tecnico ex cat. D1 profilo professionale Elevata Qualificazione con assunzione ai sensi dell’art. 110 co. 1 TUEL da destinare all’Area Tecnica;

PRESO ATTO delle dimissioni, acquisite al prot. n. 7811 del 21.10.24, dell’ing. Matilde Coraggio assunta ai sensi dell’art. 110 comma 1 TUEL con l’incarico di Responsabile dell’Ufficio Tecnico comunale;

CONSIDERATO che:

- trattandosi di una carenza di personale assegnato ad un servizio necessario, la cui mancanza comporterebbe un grave danno per l’ente nella gestione del servizio di riferimento, anche in considerazione dei procedimenti in corso finanziati con le risorse statali e regionali, occorre provvedervi in merito;
- nelle more del procedimento selettivo ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000 l’incarico di Responsabile dell’Ufficio Tecnico comunale è stato conferito ai sensi dell’art 19 comma 2 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, in via eccezionale e temporanea, a dipendente appartenente all’Area degli Istruttori arch. Aurelio Figliuolo;
- è necessario pertanto dare immediato avvio alla procedura selettiva in oggetto, ai sensi dell’art. 110, 1° comma del d. lgs. 267/2000, in ragione del posto in organico resosi vacante e già previsto dal Piano del Fabbisogno 2024-2026 e confermato in quello 2025-2027;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 29.01.2025 con la quale l’organo esecutivo ha manifestato la volontà, come già previsto nel Piano del Fabbisogno 2024-2026, di procedere ad una nuova assunzione al fine di coprire il posto in organico resosi vacante tramite l’indizione di una selezione pubblica per l’assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico ex cat. D1 profilo professionale Elevata Qualificazione a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell’art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, dando mandato al Responsabile dell’Area Amministrativa e delle Risorse Umane l’assunzione di tutti gli atti necessari per l’espletamento della procedura selettiva di cui trattasi;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell’art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) abbiano verificato l’assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 4) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);

5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

6) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;

7) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

PRESO ATTO che, in relazione ai suddetti vincoli:

1) il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 con la modifica della dotazione organica, è stato approvato con la deliberazione G.C. n. 30 del 26/02/2024;

2) il Piano della Performance 2024/2026 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 26/02/2024;

3) con propria e precedente deliberazione n. 25 del 27/02/2023 è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

4) il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2024 -2026 è stato adottato con propria deliberazione G.C. n. 30 del 26/02/2024

5), l'obbligo di contenimento della spesa di personale (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato, sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2023 e sul bilancio di previsione 2024/2026, come certificato dal Collegio dei Revisori e meglio indicato nel prospetto allegato alla presente deliberazione;

6) l'Ente:

✓ ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026 entro il termine del 31.12.2024 e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;

✓ ha approvato il rendiconto 2023 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;

7) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

RILEVATO CHE:

- nei ruoli dell'Amministrazione non è rinvenibile un dipendente in possesso della specifica qualificazione ed esperienza professionale richiesta per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, in quanto l'attuale incaricato ai sensi dell'art 19 comma 2 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022 è dipendente con profilo istruttore tecnico al suo primo incarico presso la P.A. che svolge da circa 24 mesi e non è pertanto attivabile nei suoi confronti una procedura di riqualificazione professionale con progressione verticale in E.Q.; né il dipendente è disponibile alla prosecuzione dell'incarico di siffatta responsabilità fino al termine del mandato del Sindaco;

- al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa, occorre procedere alla individuazione di idoneo soggetto esterno con professionalità ed esperienze lavorative adeguate per l'esercizio di funzioni direttive fondamentali dell'Ufficio Tecnico;

ATTESO quindi che sussistono le condizioni per procedere nell'anno 2025 ad una nuova assunzione al fine di coprire il posto in organico resosi vacante tramite l'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico ex cat. D1 profilo professionale Elevata Qualificazione a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a norma del quale: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

CONSIDERATO che la figura professionale da selezionare, ai sensi dell'art 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, deve essere in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

DATO ATTO che la Corte dei conti ha pacificamente ritenuto il conferimento da parte degli EE.LL. di incarichi con contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art 110 Tuel, quale tipologia di lavoro flessibile (*cf. in tal senso Corte dei Conti, Sez Reg di controllo per la Lombardia, Del. n 13 e 36/2012/PAR; Sez Reg di controllo per la Toscana, Del n. 6/2012/PAR; Sez Reg di controllo per la Campania, Del n. 493/2011/PAR*);

VISTO l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n, 78, che impone alle pubbliche amministrazioni limitazioni alla spesa per lavoro flessibile;

RICHIAMATO altresì l'art 16, comma 1 –quater del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con legge 7 agosto 2016, n. 160, che, modificando l'ottavo periodo del menzionato art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, ha previsto che: *"Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267"*;

ATTESO che l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica deve avere durata contenuta nell'ambito della durata del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art 110, comma 3, del D. Lgs 267/2000 e la durata di tale incarico non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 165 del 2001, nel testo modificato dall'art. 14 sexies d.l. n. 155 del 2005, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005;

RILEVATO che, ai sensi dell'art 110, comma 3, del D. Lgs 267/2000, il trattamento economico per tale incarico è equivalente a quello previsto dai vigenti Contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

VISTO l'art 5, comma 2, del D. Lgs 165/2001 in base al quale gli atti in materia di gestione delle risorse umane e in materia di gestione dei rapporti di lavoro sono assunti in via esclusiva dagli organi con competenze gestionali;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione di idoneo avviso di selezione pubblica preordinato alla assunzione di una unità di Funzionario Tecnico ex cat. D1 profilo professionale Elevata Qualificazione a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, da assegnare all'area Tecnica di questo Ente, modalità efficace per il raggiungimento dell'obiettivo di coprire il posto in organico resosi vacante e garantire la ottimale e tempestiva continuità dell'attività amministrativa;

RICHIAMATA la sentenza n. 1888/2016 della V Sez. del Consiglio di Stato, ove si evidenzia che: -l' "[...]art.110 (Incarichi a contratto) d.lgs. n. 267 del 2000, nella versione attualmente vigente (cioè dopo l'art.11, comma 1, lett.a), d.-l.24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla l. 11 agosto 2014, n. 114), ed in base alla quale è stata indetta la procedura selettiva [...], non prevede che i posti di responsabili del servizio di qualifica dirigenziale degli enti locali "a contratto" debbano essere coperti mediante un concorso pubblico secondo i caratteri propri di questo modello procedimentale per la selezione di personale dipendente delle pubbliche amministrazioni, bensì mediante «selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico»;

- *“Con questa speciale previsione vengono bilanciate le esigenze di accertamento imparziale dei requisiti attitudinali e di capacità necessari a ricoprire l'incarico di vertice dell'amministrazione, con l'esigenza, consustanziale agli incarichi temporanei di carattere apicale di cui all'art.110 stesso, di ricerca di professionalità specifiche per la posizione da ricoprire per un tempo limitato”*;

PRESO ATTO che la procedura para-concorsuale è volta ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

CONSIDERATO che la figura professionale da selezionare, ai sensi dell'art 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, deve essere in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

CONSIDERATO che:

il dipendente assunto sarà preposto all'Ufficio Tecnico, incaricato della relativa responsabilità per cui dovrà dimostrare adeguata esperienza e competenza;

la durata dell'incarico è fissata dalla data di stipula del contratto fino alla fine del mandato del Sindaco (salvo cessazione anticipata);

Il trattamento economico da corrispondere è pari a quello di dipendente con profilo professionale "Funzionario - Elevata Qualificazione" ex categoria giuridica "D", posizione economica "D1" del vigente CCNL Comparto Enti Locali;

sarà attribuita una indennità di posizione con decreto sindacale nel rispetto del Regolamento dell'Ente e del CCNL di comparto vigente;

la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio previsionale 2025/2027;

DATO ATTO che il candidato utilmente selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato per 18 ore settimanali, con scadenza al termine del mandato del Sindaco e comunque non superiore a tre anni con decorrenza dal decreto sindacale di nomina;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i

quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, rientra la responsabilità delle procedure di concorso;

VISTO l'art 5, comma 2, del D. Lgs 165/2001 in base al quale gli atti in materia di gestione delle risorse umane e in materia di gestione dei rapporti di lavoro sono assunti in via esclusiva dagli organi con competenze gestionali;

ATTESA, pertanto, la competenza in capo alla sottoscritta in ordine alla assunzione di tutti gli atti necessari all'espletamento della procedura selettiva di cui trattasi;

VISTO lo schema di avviso pubblico preposto alla selezione per il conferimento dell'incarico di che trattasi, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, contenente tra l'altro, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione di quanti interessati all'assegnazione dell'impiego;

RITENUTO pertanto di dover dare avvio alla procedura selettiva tramite approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 co. 1 TUEL di n. 1 Funzionario Tecnico ex cat. D1 profilo professionale Elevata Qualificazione da destinare all'Area Tecnica con attribuzione di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 prevede che il termine per la presentazione delle domande possa essere fissato da dieci e trenta giorni dalla pubblicazione del Bando sul portale InPA;

RITENUTO di stabilire che l'avviso di selezione sarà pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente e sul portale del Reclutamento InPA e la domanda di partecipazione, deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale, entro e non oltre il 09.03.2025 ore 23:59;

DATO ATTO della regolarità tecnico-amministrativa della presente determinazione in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del TUEL;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il D. Lgs.n. 267/200, in particolare l'art. 110 commi 1;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e smi;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 L. 241/1990

1. **DI INDIRE** una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico ex cat. D1 profilo professionale Elevata Qualificazione a tempo determinato part time 50% (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. 267/2000 per la copertura del posto di Responsabile dell'Ufficio Tecnico del Comune di Balvano con attribuzione di posizione organizzativa;

2. **DI APPROVARE** lo schema di avviso pubblico disciplinante condizioni, modalità e norme di partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI PRECISARE** la domanda di partecipazione, deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale, ai sensi e per gli effetti del Decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44 e del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
4. **DI STABILIRE** che il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sia fissato al 09.03.2025 ore 23:59;
5. **DI DARE ATTO** che la procedura riguarda il posto in organico, resosi vacante, previsto già nel Piano del Fabbisogno 2024-2026 e confermato nel nuovo PIAO 2025-2027;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente sul portale del Reclutamento InPA, all’Albo Pretorio on line e nell’apposita sezione Trasparenza-Bandi di Concorso del sito istituzionale dell’Ente.

**Il Responsabile dell'Area
OREFICE MARIA**

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000

Balvano, lì **21/02/2025**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria OREFICE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N.149

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal **21/02/2025** al giorno **08/03/2025**

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maria OREFICE